

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ И ПРИКЛАДНОЙ МЕХАНИКИ
им. С.А. ХРИСТИАНОВИЧА СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИТПМ СО РАН)

П Р И К А З

28.01.2020

№ 10

г. Новосибирск

Об утверждении актов и поручении проведения мероприятий антикоррупционной тематики по результатам работы комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2019 году

В соответствии с пунктом 31.4 Устава Института

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - форму ежегодного отчета об анализе применения антикоррупционной политики в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу;
 - карту коррупционных рисков в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.
2. Внести изменения в Антикоррупционную политику, утвержденную приказом от 26.11.2014 года № 99:
 - дополнить Антикоррупционную политику Приложением 1 «Примерный перечень ситуаций конфликта интересов» в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу;
 - изложить раздел 14 Антикоррупционной политики в соответствии с приложением 4 к настоящему приказу;
3. Ученому секретарю (Кратовой Ю.В.) опубликовать на сайте Института обновленную Антикоррупционную политику, в соответствии с приложениями 3 и 4 к настоящему приказу.
4. Канцелярии Института (Т.М. Крамарова) ознакомить с приказом Кратову Ю.В.

Директор Института
чл. – корр. РАН



А.Н. Шиплюк

Визы:

Начальник ОЮКР the Гусева Н.В.
Гл. бухгалтер Мелешенко Мелешенко Е.А.
Начальник ПЭО Алексеева Алексеева Е.Б.
Зам. директора _____ Безрукова Т.В.

Зам. директора Белов Белов П.В.
Зам. директора Краус Краус Е.И.
Зам. директора Бондарь Бондарь Е.А.
Зам. директора Сидоренко Сидоренко А.А.

Приложение 1 к приказу
от 28.01.2020 № 10

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель комиссии
_____ Е.И. Краус
«__» _____ 20__ г.

**Отчет
об анализе применения антикоррупционной политики и работе комиссии по
соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта
интересов в 20__ году**

Мероприятие	Заключение
Оценка эффективности следования работниками Института принципам и нормам деловой этики и противодействия коррупции, установленным внутренними нормативными документами	
Оценка деятельности подразделений и должностных лиц с наиболее высокими коррупционными рисками	
Оценка реализации профилактических и корректирующих мероприятий по результатам внутреннего контроля или внутреннего аудита антикоррупционных мер	
Выполнение плана работы комиссии в 20__ году	

Секретарь комиссии
Члены комиссии

Тевс М.А.

Мелешенко Е.А.
Белов П.В.
Гусева Н.В.



Приложение 2 к приказу
от 28.01.2020 № 10

«УТВЕРЖДАЮ»
директор Института
_____ А.Н. Шиплюк
«__» _____ 2019 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ

Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, (замещение которых связано с коррупционными рисками)	Меры по минимизации	
			Реализуемые	Предлагаемые
Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	возможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении работника Института о полноте и достоверности представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Члены комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов	проведение совещаний комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов, осуществляющими анализ представленных сведений	проведение совещаний комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов, осуществляющими анализ представленных сведений
Обеспечение защиты информации	возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	работники ГИВТ	-	проводить переговоры с организациями в рамках проведения работ по обеспечению защиты информации в защищенном помещении
Организация документооборота. Регистрация входящих документов	возможность увеличения (сокращения) сроков исполнения документов по поручениям	работники канцелярии, инженеры-референты	усиление контроля за сроками исполнения документов	усиление контроля за сроками исполнения документов
Осуществление кадровой работы	прием документов от граждан на конкурс на замещение вакантных должностей	работники ОЮКР, участники конкурсной комиссии по замещению	проведение совещаний с работниками ОЮКР, осуществляющими прием	проведение совещаний с работниками ОЮКР, осуществляющими прием

	вакантных должностей	комиссии по замещению должностей научных работников	осуществляющими прием документов на конкурс	осуществляющими прием документов на конкурс
Представительство интересов Института в судебных органах Российской Федерации	умышленное, неправомерное признание (полностью или частично требований заявителей; необоснованный отказ от исковых требований. Указанные действия могут быть совершены работниками Института, аффилированными с подконтрольными субъектами, получающими от них денежные вознаграждения или иные неимущественные выгоды; злоупотребление должностными полномочиями	юрисконсульт Института	рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными действий (бездействия) Института	усиление внутриведомственного контроля за результатами рассмотрения судебных дел
Формирование плановых, отчетных, информационно-аналитических и статистических документов	искажение (предоставление недостоверных) статистических и аналитических данных в плановой, отчетной и иной документации, подготавливаемой в рамках выполнения Институтom государственного задания	ученый секретарь Института, работники ПЭО, бухгалтерии	обеспечение доступности и прозрачности отчетных, информационно-аналитических и статистических документов о деятельности Института; рассмотрение плановых, отчетных, информационно-аналитических и статистических документов	усиление контроля за качеством подготавливаемой статистической и иной документированной информации
Описание объекта закупки и определение условий исполнения контракта	формирование наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь конкретного	работники структурных подразделений, ответственные за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание	оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки;	оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки;

	<p>поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>	<p>услуг; руководитель и работники контрактной службы</p>	<p>направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>
	<p>в одном объекте закупки объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>			
	<p>характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен(а) только у одного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>			
	<p>необоснованное сокращение срока исполнения контракта при осуществлении закупки, чтобы привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>			

<p>Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта</p>	<p>необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки, чтобы привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>	<p>начальник и гражданские служащие структурных подразделений, осуществляющие обоснование начальной (максимальной) цены контракта</p>	<p>оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы проведенного определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта на соответствие методам и порядку, предусмотренным Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы проведенного определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта на соответствие методам и порядку, предусмотренным Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;</p>
<p>Публикация информации о закупке в ЕИС</p>	<p>при публикации информации о закупке в ЕИС используются неправильные классификаторы, чтобы привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p> <p>опубликованные документы</p>	<p>руководитель и работники контрактной службы</p>	<p>использование классификаторов, позволяющих идентифицировать закупку в ЕИС</p> <p>опубликование документов</p>	<p>использование классификаторов, позволяющих идентифицировать закупку в ЕИС</p> <p>опубликование документов</p>

	закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать, что может повлечь привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение		закупки осуществляется в формате, обеспечивающем возможность сохранения на технических средствах, поиска и копирования произвольных фрагментов текста	закупки в формате, обеспечивающем возможность сохранения на технических средствах, поиска и копирования произвольных фрагментов текста
Разработка документации о закупке	установленный в документации о закупке неправомерный порядок оценки заявок ограничивает конкуренцию, в результате чего возникает возможность привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение	работники структурных подразделений, ответственные за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг; руководитель и работники контрактной службы	оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы установленного в документации о закупке порядка оценки заявок с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупки; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы установленного в документации о закупке порядка оценки заявок с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупки; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
	установленное в документации о закупке необоснованное требование к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного		оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы установленного в документации о закупке требований к участникам закупки с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками	оценка руководителями структурных подразделений и работниками контрактной службы установленного в документации о закупке требований к участникам закупки с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками

	саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ ограничивает конкуренцию, в результате чего возникает возможность привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение		закупки; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	закупки; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	проведение переговоров заказчиком, членами комиссий по осуществлению закупок с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), что может привести к созданию для участника закупки необоснованных преимуществ и повлечь привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение	работники структурных подразделений, ответственных за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг; руководитель и работники контрактной службы; члены комиссий по осуществлению закупок	информирование начальников и гражданских служащих структурных подразделений, ответственных за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг о недопустимости переговоров с участниками закупок до выявления победителя	информирование начальников и гражданских служащих структурных подразделений, ответственных за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, членов комиссий по осуществлению закупок о недопустимости переговоров с участниками закупок до выявления победителя
Вскрытие конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе	оглашение неполных или недостоверных сведений о наличии в заявке на участие в открытом конкурсе информации и документов, предусмотренных конкурсной	члены комиссий по осуществлению закупок	предоставление возможности всем участникам открытого конкурса, подавшим заявки на участие в нем, или их представителям присутствовать при вскрытии конвертов с заявками на участие в	предоставление возможности всем участникам открытого конкурса, подавшим заявки на участие в нем, или их представителям присутствовать при вскрытии конвертов с заявками на участие в

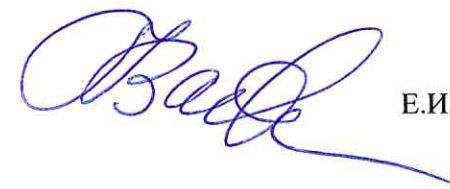
	<p>документацией, об условиях исполнения контракта, указанных в заявке на участие в открытом конкурсе и являющихся критерием оценки заявок на участие в открытом конкурсе, что может повлечь предоставление необоснованных преимуществ для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>		<p>открытом конкурсе; осуществление аудиозаписи и (или) видеозаписи вскрытия конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе; размещение протокола вскрытия конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе в открытом доступе в ЕИС; информирование членов комиссии по осуществлению закупок о требованиях, предъявляемых к членам комиссий по осуществлению закупок; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>открытом конкурсе; осуществление аудиозаписи и (или) видеозаписи вскрытия конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе; размещение протокола вскрытия конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе в открытом доступе в ЕИС; информирование членов комиссий по осуществлению закупок о требованиях, предъявляемых к членам комиссий по осуществлению закупок; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>
<p>Рассмотрение и оценка заявок на участие в открытом конкурсе, запросе котировок, рассмотрении заявок на участие в аукционе в электронной форме</p>	<p>предоставление необоснованных преимуществ участникам закупки, в том числе разное отношение к разным участникам закупки по одинаковым (схожим) условиям, указанным в заявках, что может повлечь привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком</p>	<p>руководитель и работники контрактной службы; члены комиссий по осуществлению закупок</p>	<p>указание в документации о закупке максимально подробных критериев оценки, описания объекта закупки, требований к участникам закупки и четкое формулирование условий подтверждения таких требований, а также установление в документации о закупке типовых форм предоставления необходимых сведений и инструкции по заполнению</p>	<p>указание в документации о закупке максимально подробных критериев оценки, описания объекта закупки, требований к участникам закупки и четкое формулирование условий подтверждения таких требований, а также установление в документации о закупке типовых форм предоставления необходимых сведений и инструкции по заполнению</p>

	или выплачивающим ему незаконное вознаграждение		заявки; размещение протоколов рассмотрения и оценки заявок на участие в открытом конкурсе, в запросе котировок, рассмотрения первых частей заявок на участие в аукционе в электронной форме, подведения итогов аукциона в электронной форме в открытом доступе в ЕИС; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	заявки; размещение протоколов рассмотрения и оценки заявок на участие в открытом конкурсе, в запросе котировок, рассмотрения первых частей заявок на участие в аукционе в электронной форме, подведения итогов аукциона в электронной форме в открытом доступе в ЕИС; направление работников Института на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
Приемка выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров по государственным контрактам	принятие исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по государственному контракту (этапу государственного контракта), не соответствующих требованиям государственного контракта	работники структурных подразделений, ответственных за реализацию государственных контрактов; члены приемочных комиссий; работники контрактной службы; работники ОТМТС	размещение документов о приемке и отчета об исполнении государственного контракта в открытом доступе в ЕИС	осуществление аудиозаписи и (или) видеозаписи заседаний комиссий по приемке исполнения обязательств по государственным контрактам; размещение документов о приемке и отчета об исполнении государственного контракта в открытом доступе в ЕИС
Составление, заполнение. предоставление документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных формах, а также в выдаваемых справках, документах	главный бухгалтер, Работники структурных подразделений	система визирования документов ответственными лицами; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на	система визирования документов ответственными лицами; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на

			механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	главный бухгалтер, работники бухгалтерии; материально-ответственные лица; работники ОТМТС	регулярная инвентаризация материальных ценностей; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	регулярная инвентаризация материальных ценностей; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	главный бухгалтер, Работники структурных подразделений, ответственные за данные по начислению оплаты труда	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и положения о порядке оплаты и материального стимулирования работников; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и положения о порядке оплаты и материального стимулирования работников; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление функции получателя	нецелевое использование бюджетных средств	главный бухгалтер, Работники структурных	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского

<p>содержание Института и выполнение государственного задания</p>			<p>экономической обоснованности расходов; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>экономической обоснованности расходов; организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
---	--	--	---	---

Председатель Комиссии



Е.И. Краус

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Работник участвует в принятии решений о заключении сделок между Институтом и другими организациями или гражданами, если такой работник:

– является близким родственником представителя организации или гражданина, с которыми Институте заключает (намеревается заключить) сделку;

– состоит с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, является участником, кредитором этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане могут являться поставщиками товаров (услуг) для Института, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Институтом, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Институтом, могут извлекать выгоду из пользования или распоряжения имуществом Института.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник Института участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник Института или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, являющейся конкурентом Института.

Пример: работнику Института, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности Института, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник Института или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, аффилированной с Институтом.

Пример: работник Института выполняет по совместительству иную работу в организации, являющейся дочерней для Института организацией. При этом трудовые обязанности работника в Институте связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации.

Возможные способы урегулирования: изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении аффилированной организации; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

5. Работник Института принимает решение о закупке Институтом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Пример: работник Института принимает решение о закупке технологии, патенты на которые принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

6. Работник Института или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая, в свою очередь, имеет деловые отношения с Институтом.

Пример: работник Института имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности работника входит принятие финансовых решений.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

7. Работник Института принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Института с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: организация имеет перед работником Института долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Института входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Института с организацией, в которых организация очень заинтересована.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

8. Работник Института или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Институтом.

Пример: работник Института, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Институту контрагентами, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком Института.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник Института или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Института, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Института получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

10. Работник Института уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Института с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды производственных и торговых площадей с Институтом. Организация делает предложение трудоустройства работнику Института, уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Института.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

Председатель Комиссии



Е.И. Краус

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

14.1. Институт стремится устанавливать и сохранять деловые отношения с добросовестными организациями, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

14.2. В Институте внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Института в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами:

14.2.1. первичная проверка контрагентов на предмет коррупционных нарушений проводится при подготовке сделки, заключается в сборе и анализе находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах, бенефициарах, коллегиальных органах, должностных и аффилированных лицах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и т.п.;

14.2.2. последующие проверки контрагентов проводятся с периодичностью не реже одного раза в год на предмет коррупционных нарушений, в том числе относительно бенефициаров, коллегиальных органов и должностных лиц контрагента, а также аффилированных лиц;

14.2.3. при проверке могут запрашиваться внутренние документы контрагентов для оценки их соответствия антикоррупционным требованиям, принятым в Институте.

14.3. Среди организаций-контрагентов Института распространяются программы, политики, стандарты поведения, процедуры и правила, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Институте. Распространение осуществляется предоставлением доступа к документам на официальном сайте Института и иными способами.

14.4. Институт осуществляет информирование контрагентов и общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Института.

14.5. Положения о соблюдении антикоррупционных стандартов включаются в договоры, заключаемые Институтом с организациями-контрагентами, в том числе положение о возможности одностороннего расторжения договора в случае совершения контрагентом коррупционных действий (антикоррупционная оговорка).

Зам.директора



Краус Е.И.